

おわりに

デジタルハンドブックを御覧になって、いかがでしたでしょうか。
「なるほど～。このケースの場合は、このように行動すればいいのか。」

「ミドルリーダーである以上、このようなマインドで振る舞う必要があるのか。」と、参考になった事例もあったのではないのでしょうか。

また、「このデジタルハンドブックにある実践事例は、すでに実践している内容だなあ…。」と感じられた先生方もおられると思います。

これまで、先生方が「潜在的」に実践されてきたことが、今、本研究によって同僚とのより良い信頼関係を構築する行動のポイントとして明らかにされたのです。

今後も、自信をもって同僚とより良い信頼関係を構築していただけることを心より願っております。