

広島県人的資本開示ツールについて

1 目的

労働力人口の減少やデジタル技術の進展等により産業構造の変化が進む中、変化に柔軟に対応しながら企業の持続的な成長に繋げる経営のあり方として人的資本経営が注目されている。

こうした中、人的資本経営に関心を持つ県内企業が集まる広島県人的資本経営研究会において、人的資本情報開示において有効な指標を体系化し、開示を行いやすくする、「広島県人的資本開示ツール」を提供を開始した。人的資本情報の開示を起点として、人的資本経営に取り組むことで、中長期的な企業価値の向上につなげていく。

2 広島県人的資本開示ツールの概要

概 要	○県内企業の人的資本に関する情報の開示を行いやすくするため、研究会活動や学識者の意見等をつうじて、情報開示において有効となる指標を体系化し、作業要領やフォーマット等を策定。 ○専門的な知識等がなくても作業を進められるよう、作業手順を示したガイドラインや指標を自動算出できる機能等を有しており、人的資本開示レポートの作成に係る負担を軽減している。
対 象 企 業	広島県人的資本経営研究会会員企業
開示ツール	○<u>人的資本開示作業ガイドライン</u> 人的資本開示作業を進める時に確認できるガイドライン ○<u>Human Capital Report 作成要領</u> レポートの各章/ページの作り方を示す作成要領 ○<u>標準指標体系</u> 人的資本経営の状況を可視化する基準を示した指標を体系化 ○<u>標準指標算出フォーマット</u> データを入力後、自動で指標を算出するフォーマット ○<u>Human Capital Report テンプレート</u> レポートの構成・構図・デザインを用意したテンプレート
提 供 時 期	令和6年11月15日～

■ 参考：人的資本開示作業ガイドライン

人的資本開示ツール_人的資本開示作業ガイドライン



ツールの目的

- 誰でも開示作業を進められるようにすること
(開示作業全体の手順を示し、『どうやって進めていいかわからない』状態を極小化できる)

主な記載コンテンツ

- ✓ 人的資本経営の説明・促進の背景
- ✓ 人的資本開示のメリット・目的
- ✓ レポート作成準備含む開示作業の全体像
- ✓ 開示作業の詳細手順と考え方の型

解決されるべき課題

- 「人的資本経営の重要性がわからず必要性を感じない」
- 「人的資本経営・開示に力を入れたことに見合う効果・成果が得られるかわからない」
- 「必要性は認識しているが、何から着手してよいかわからない」
- 「人的資本経営・開示を理解していて推進もできる人材が社内にはいない」
- 「既存業務が忙しくて手が回らない」
- 「データ収集・分析等に費用や手間がかかる」

8

■ 参考：Human Capital Report 作成要領

人的資本開示ツール_Human Capital Report作成要領



ツールの目的

- 誰でも開示レポート作成を進められるようにすること
※レポート自体の作成に特化

主な記載コンテンツ

- ✓ 各章・ページの位置づけと説明
- ✓ 各章・ページの具体的な作成手順
- ✓ 標準的な記載内容に合わせて、レポート品質向上のポイントや難しい時の対応策

解決されるべき課題

- 「人的資本経営の重要性がわからず必要性を感じない」
- 「人的資本経営・開示に力を入れたことに見合う効果・成果が得られるかわからない」
- 「必要性は認識しているが、何から着手してよいかわからない」
- 「人的資本経営・開示を理解していて推進もできる人材が社内にはいない」
- 「既存業務が忙しくて手が回らない」
- 「データ収集・分析等に費用や手間がかかる」

19

■ 参考：標準指標體系

人的資本開示ツール 標準指標体系





標準指標体系

広島県として標準指標を “分かりやすい見た目で一覧化した” 補助的なツールです



人的資本関係の基
礎づくり

経済・社会関係の
発展・向上

環境・防災
関係

国際・行政
関係

健康・生活
関係

標準指標体系

1. エンゲージメント (総合スコア)



標準指標体系

1. エンゲージメント (総合スコア)

指標

経済対策実現のため、従業員に意識に対するエンゲージメントの度を測定する

測定式

従業員にアンケートを実施し、従業員エンゲージメント度を測定

結果の
読み解き方

- ・ 3年連続で改善傾向で、3年連続改善とする（1年連続、4年連続は改善傾向と見なす）
- ・ 従業員1人あたり改善スコアの向上をエンゲージメント率と見なす
- ・ 改善スコアの向上をエンゲージメント率と見なす

ツールの目的

- ・ **人的資本経営の状況を可視化する基準を示すこと**
(人的資本経営を推進する上で、広島県の標準指標体系(53個)について、視認性が高く一覧化されている)

主な記載コンテンツ

- ✓ 広島県版人的資本経営モデルと標準指標の紐づき
- ✓ 各指標の意義・算出式
- ✓ 算出した結果の読み解き方

解決されるべき課題

「人的資本経営の重要性がわからず必要性を感じない」

「人的資本投資・開示に力を入れたことに見合う効果・成果が得られるかわからない」

「必要性は認識しているが、何から着手してよいかわからない」

「人的資本経営・開示を理解していて推進もできる人材が社内にはいない」

「貯蓄業務が忙しくて手が回らない」

「データ収集・分析等に費用や手間がかかる」

■参考：標準指標算出フォーマット

人的資本開示ツール 標準指標算出フォーマット

[illegible]

ツールの目的

- ・ 指標算出にかかる手間を極小化すること
(通常は確認に手間がかかる。指標計算など不要にするため自動算出)

主な記載コンテンツ

- ✓ 指標算出に必要なデータ一覧
- ✓ 収集データ入力フォーマット
- ✓ 指標算出結果の表示シート(数値とグラフ)
- ✓ 計算過程の表示シート(エラー確認用)

解決されるべき課題

「人的資本経営の重要性がわからず必要性を感じない」

「人的資本投資・開示に力を入れたことに見合う効果・成果が得られるかわからない」

「必要性は認識しているが、何から着手してよいかわからない」

「人的資本経営・開示を理解していて推進もできる人材が社内にはない」

「既存業務が忙しくて手が回らない」

「データ収集・分析等に費用や手間がかかる」

人的資本開示ツール_Human Capital Reportテンプレート



ツールの目的

- ・ 構図・デザインにかかる手間を極小化すること
(通常は手間がかかり、悩みがちなデザインやレイアウトが予め用意)

主な記載コンテンツ

- ✓ 各章・ページの構成・構図
- ✓ 各章・ページの基本的なデザイン

解決されるべき課題

「人的資本経営の重要性がわからず必要性を感じない」

「必要性は認識しているが、何から着手してよいかわからない」

「人的資本経営・開示を理解していて推進もできる人材が社内にはない」

「既存業務が忙しくて手が回らない」

「データ収集・分析等に費用や手間がかかる」