

**広島県人的資本経営促進課キントーン支援業務
公募型プロポーザル選定委員会 議事要旨**

| 項 目 | | 内 容 | | | | |
|------|--|--|------|---------|---|--|
| 1 | 日 時 | 令和7年8月26日（火） 令和7年8月29日（金） | | | | |
| 2 | 場 所 | 書面審査のため、各委員に持ち回り | | | | |
| 3 | 出席委員 | 広島県商工労働局人的資本経営促進課長 広島県商工労働局商工労働総務課長 広島県商工労働局雇用労働政策課長 広島県農林水産局農業技術課長 広島県商工労働局人的資本経営促進課担当課長（女性活躍担当） | | | | |
| 4 | 議 題 | 広島県人的資本経営促進課キントーン支援業務に係る企画提案内容の審査 | | | | |
| 5 | 担当部署 | 広島県商工労働局人的資本経営促進課 | | | | |
| 6 | 開催方法 | 1 参集 2 持ち回り | | | | |
| 7 | 議事内容 | <p>選定委員会において、提出された企画提案書を審査し、最優秀提案者を選定した。</p> <p>1：株式会社NTTデータ中国 2：リコージャパン株式会社 3：株式会社大塚商会</p> <p>審査結果については、別紙「公募型プロポーザル結果一覧」及び「評価基準に基づく評価項目別の総合値」のとおり。</p> <p>各選定委員の主な評価・選定理由は次のとおり</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>提案番号</th> <th>評価・選定理由</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ・支援に係る業務フローが細かく示されており、契約後速やかに業務が可能となっている点が評価できる。 ・職員に対する指導や助言の回数が無制限での対応が可能となっており、相談回数を気にすることなく業務が可能となる企画となっている点が評価できる。 ・類似業務の実績が豊富であり、また、本業務の内容・趣旨を十分に理解していることから、本業務の目的を達成することが大いに期待できる。 ・アプリケーションの内製化に関する支援と開発に関する支援いずれも相談回数が無制限であり、職員の相談に最大限対応する姿勢が伺える。 ・本事業に係る実施方針が明確で、開発支援に係る相談が回数無制限などよく考えられた提案となっている。一方で、対面形式での研修が実施されないことが不安がある。 ・職員に対する丁寧なフォローや拡張性（API連携）を視野に入れた支援を含む提案となっており、本業務が求めている主旨を的確に反映した提案内容となっている。 ・各段階を通じたきめ細やかな伴走体制に効果が期待できる。 </td> </tr> </tbody> </table> | 提案番号 | 評価・選定理由 | 1 | <ul style="list-style-type: none"> ・支援に係る業務フローが細かく示されており、契約後速やかに業務が可能となっている点が評価できる。 ・職員に対する指導や助言の回数が無制限での対応が可能となっており、相談回数を気にすることなく業務が可能となる企画となっている点が評価できる。 ・類似業務の実績が豊富であり、また、本業務の内容・趣旨を十分に理解していることから、本業務の目的を達成することが大いに期待できる。 ・アプリケーションの内製化に関する支援と開発に関する支援いずれも相談回数が無制限であり、職員の相談に最大限対応する姿勢が伺える。 ・本事業に係る実施方針が明確で、開発支援に係る相談が回数無制限などよく考えられた提案となっている。一方で、対面形式での研修が実施されないことが不安がある。 ・職員に対する丁寧なフォローや拡張性（API連携）を視野に入れた支援を含む提案となっており、本業務が求めている主旨を的確に反映した提案内容となっている。 ・各段階を通じたきめ細やかな伴走体制に効果が期待できる。 |
| 提案番号 | 評価・選定理由 | | | | | |
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> ・支援に係る業務フローが細かく示されており、契約後速やかに業務が可能となっている点が評価できる。 ・職員に対する指導や助言の回数が無制限での対応が可能となっており、相談回数を気にすることなく業務が可能となる企画となっている点が評価できる。 ・類似業務の実績が豊富であり、また、本業務の内容・趣旨を十分に理解していることから、本業務の目的を達成することが大いに期待できる。 ・アプリケーションの内製化に関する支援と開発に関する支援いずれも相談回数が無制限であり、職員の相談に最大限対応する姿勢が伺える。 ・本事業に係る実施方針が明確で、開発支援に係る相談が回数無制限などよく考えられた提案となっている。一方で、対面形式での研修が実施されないことが不安がある。 ・職員に対する丁寧なフォローや拡張性（API連携）を視野に入れた支援を含む提案となっており、本業務が求めている主旨を的確に反映した提案内容となっている。 ・各段階を通じたきめ細やかな伴走体制に効果が期待できる。 | | | | | |

| | | | | |
|--|--|----------|--|--|
| | | <p>2</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・ハンズオン支援が研修をメインとして企画されており、対象となる職員の業務に係る不安解消になるのかが不明である。 ・類似業務の実績が豊富であり、本業務の目的を達成することが期待できる。 ・業務の実施方針が明確で、基礎編・応用編のハンズオン研修や個別相談会を実施するなど職員による内製化への効果が期待できる提案となっている。 ・職員に対する丁寧なフォローや拡張性（API連携）を視野に入れた支援にを含む提案となっており、本業務が求めている主旨を的確に反映した提案内容となっている。 ・内製化について、段階ごとに丁寧に対応した研修の提案が優れている。 | |
| | | <p>3</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・県庁内のキントーン業務を多く受託している実績があり、安心感が感じられる企画内容である。 ・指導及び助言の回数や時間が有限であるため、職員の業務時間やペースに合わせて柔軟に対応できるかが不安である。 ・類似業務の実績が豊富であり、本業務の目的を達成することが期待できる。 ・業務のポイントが明確に示されていることに加え、オンサイトによる業務内容のヒアリングや業務課題の整理に係る支援についても記載されており、効果が期待出来る提案となっている。 ・職員に対する丁寧なフォローや拡張性（API連携）を視野に入れた支援にを含む提案となっており、本業務が求めている主旨を的確に反映した提案内容となっている。 ・各段階を通じた丁寧なフォローアップ対応を行う体制が充実した提案内容となっている。 | |

※「7 議事内容」については、委員の発言、質疑応答、会議で協議された内容、評価・選定理由などについて、具体的に記載すること。

※議事要旨を作成し公開する場合は、「7 議事内容」について、提案者ごと、評価項目ごとの評価・選定理由などについて記載することとし、不開示情報は記載しないこと。

※公開にあたっては、不開示情報が記載されていないことを十分にチェックした上で行うこと。