支える人も守られる介護へ

はじめに

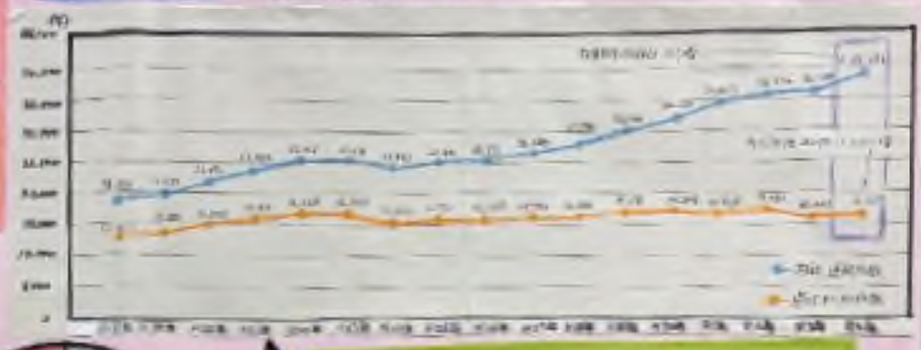
昨年看護の授業で高齢者虐待について学び、知らないことが沢山あった。また、ニュースで高齢者虐待が問題として挙げられているのを最近よく見るようになった。

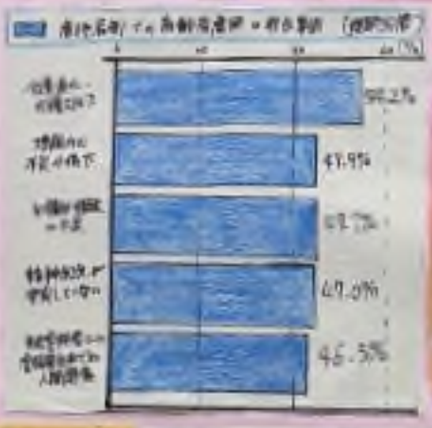
→現状や要因などを広めたいと考えた

現状

養護者による高齢者虐待の相談・通報件数と虐待判断件数の推移

※高齢者の世話をしている家族・親族・同居人等

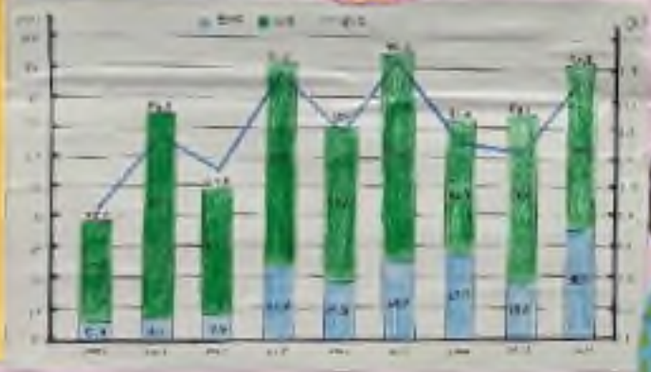




仕事と介護を両立している人の割合



介護・看護を理由とした離職の人数の割合



十分な休暇がとれているのか??

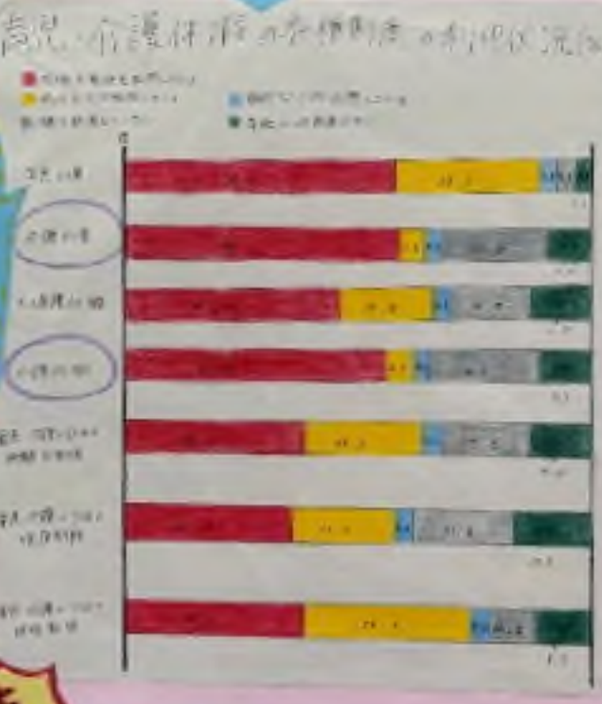
介護休暇・休業制度について(法的な制度)

介護休暇

対象家族が1人の場合は年に5日、2人以上の場合は年に10日まで取得することができる。

介護休業

要介護状態の家族の介護をするために、一時的に仕事を休むことができる制度で、対象家族1人につき、93日まで最大3回に分けての取得が可能。

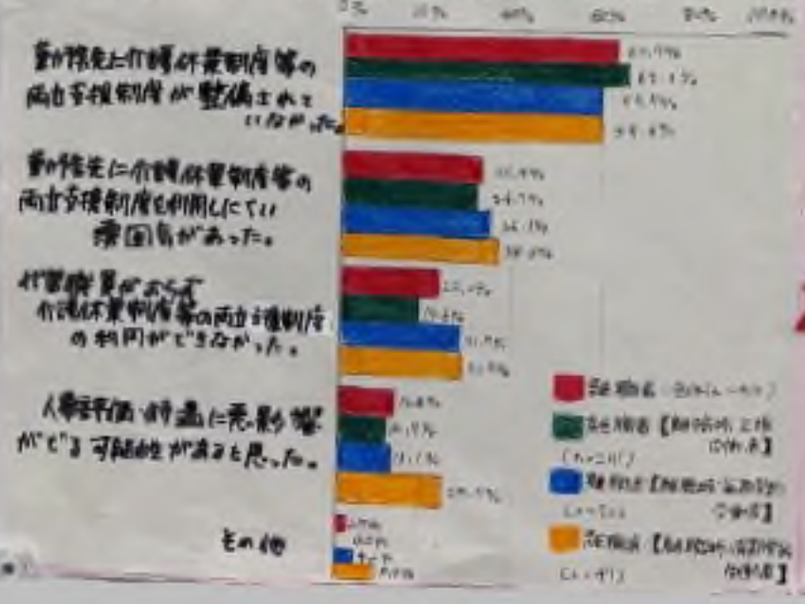


取得が少ない現状にある。

いや!

☆知っているにも関わらず利用しない人がいる主な理由とは??

仕事を辞める理由となった勤務先の課題:複数回答(%)



改善点

- 介護者の介護休暇・休業の取得率を上げる!
  - →給付金を67%から80%まで上げる
  - ・介護休暇・休業をとった人にメリットなどを話してもらって会社内に広め、取りやすい環境をつくる。
- 介護についての知識を持ってもらう!
  - →ポスターの作成